

## ПРЕДСТАВЉАМО ВАМ ПЕТО ИЗДАЊЕ ЧАСОПИСА "GLOBAL PERSPECTIVES AND INSIGHTS" у издању IIA



### **O „Global Perspectives and Insights“:**

Часопис је креиран као одговор на све веће захтеве савременог-пословног друштва за даљим развојем лидерства → "timely thought leadership" – лидерство које је снажно, делује правовремено, значајно, актуелно и које одговара светским геополитичким и економским утицајима. Глобално оријентисан часопис, нуди нова сазнања у области лидерства и усмерен је ка његовим кључним питањима. Извори су различити: IIA Global, институти, регионалне асоцијације, IFAC, INTOSAI.

### ТЕМА ПЕТОГ ИЗДАЊА: НОВИ ТРЕНДОВИ - резултати анкете "Глобални пулс интерне ревизије"

- ▶ Широм света лидери интерне ревизије напредују према савршенству – демонстрирајући пословну способност, техничку експертизу и вештине које су потребне да би били непроцењив ресурс за унапређење управљања организацијом, управљања ризиком као и за унапређење стратешких циљева. Очекивани пораст броја запослених у интерној ревизији и буџета, у многим деловима света одражава признање и подршку од стране менаџмента и одбора уздизању значаја интерне ревизије и омогућава функцији интерне ревизије да повећа време посвећено критичним областима као што су уверавање везано за управљање ризиком, стратешки пословни ризици и ИТ. Међутим, по многим прорачунима, морамо константно да будемо бољи.
- ▶ Да би разумели како, као професија, радимо наш посао у стално променљивом окружењу, Институт интерних ревизора је почетком 2016. године покренуо глобално истраживање. Више од 2.200 запослених који обављају посао интерног ревизора из 111 земаља света изнели су своја виђења о два актуелна питања, а то су: ревизија културе и како одржати корак са развојем технологије (безбедност информационе технологије). Ново издање часописа такође истражује како интерна ревизија може, и вероватно мора, достићи статус саветника од поверења.



**Global Perspectives  
and Insights**

## **Садржај петог издања:**

- Методологија и демографија
- Увод
- Ревизија културе
- Одржати корак са развојем технологије
- Достизање статуса саветника од поверења
- Закључна разматрања

## **Занимљивости – резултати анкете**

У периоду од 9. до 27. маја 2016. године, Институт интерних ревизора спровео је анкету „Глобални пулс интерне ревизије“. Прикупљени су одговори од 2.254 испитаника из 111 земаља света који су себе представили као професионалце у области интерне ревизије – 52% укупног броја испитаника чинили су највиши нивои руководства интерне ревизије, или директори/сениор менаџери који извештавају извршног руководиоца ревизије, 16% менаџери који извештавају директоре, 28% запослени који обављају ревизије и 4% остали, укључујући и пружаоце услуга.

- ▶ 72% од укупног броја испитаника је одговорило да њихово одељене интерне ревизије не врши ревизију културе, односно 28% је одговорило позитивно на питање да ли се у њиховој организацији врши ревизија културе
- ▶ испитаници који припадају групи која не врши ревизију културе у организацији, одговорили су да је разлог за то: недостатак вештина и знања које је неопходно за вршење ревизије културе (25%), не постоји подршка извршног руководства (23%); недостатак времена (21%), култура организације је оцењена од стране других одељења - људских ресурса, одељења за управљање ризиком, усклађености и других (18%), не постоји подршка одбора/одбора за ревизију (17%), културу процењује спољни пружалац услуга (5%)
- ▶ испитаници који припадају групи која врши ревизију културе у организацији, одговорили су да је главни разлог за то: оцена интерне ревизије према којој је култура препозната као област високог ризика (40%), захтев одбора/одбора за ревизију (30%), реакција на догађаје везане за културу организације – неетичко понашање које је довело до финансијске, оперативне, или репутационе штете по организацију (29%)
- ▶ 16% од укупног броја испитаника је одговорило да целокупну ревизију безбедности информационе технологије у организацији врши одељење интерне ревизије, 42% је одговорило да се ревизија безбедности информационе технологије врши кроз *cosourcing* између интерне ревизије и спољног пружаоца услуга, 16% је одговорило да се целокупна ревизија безбедности информационе технологије врши кроз *outsourcing*, а 25% је одговорило да се у њиховим организацијама уопште не врши ревизија безбедности информационе технологије.

➔ Припремила: Јелена Вуковић, виши интерни ревизор у Народној банци Србије