

ПРЕДСТАВЉАМО ВАМ НОВО ИЗДАЊЕ ЧАСОПИСА "GLOBAL PERSPECTIVES AND INSIGHTS" у издању IIA

О „Global Perspectives and Insights“:

Часопис је креиран као одговор на све веће захтеве савременог-пословног друштва за даљим развојем лидерства → "timely thought leadership" – лидерство које је снажно, делује правовремено, значајно, актуелно и које одговара светским геополитичким и економским утицајима. Глобално оријентисан часопис, нуди нова сазнања у области лидерства и усмерен је ка његовим кључним питањима. Извори су различити: IIA Global, институти, регионалне асоцијације, IFAC, INTOSAI.



ТЕМА НОВОГ ИЗДАЊА: ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА У ДОБА ВЕЛИКИХ ПОРЕМЕЋАЈА

- Фокусирањем на услуге уверавања, сарадња са специјализованим стручњацима, улагање у обуку и технологије које значајно мењају начин пословања организације, увођење нових технологија у примену и увидом у нове ризике и могућности, интерна ревизија може се сматрати кључним средством у помоћи организацији да искористи моћ великих промена и поремећаја.

Преузмите комплетан часопис на следећем линку: <https://global.theiia.org/knowledge/Pages/Global-Perspectives-and-Insights.aspx>



Global Perspectives and Insights

Садржај новог издања:

- Увод
- Проналажење „додате вредности“ интерне ревизије
- Стићи на време
- Практични савети и технике
- Закључци

Занимљивости - из новог броја издавајмо:

Charlie Wright, директор Enterprise Risk Solutions у BKD LLP, је у издању часописа *Internal Auditor* из децембра 2017. године, навео неколико начина којима интерни ревизори могу помоћи организацији у управљању ефектима нових технологија које значајно мењају начин пословања. Ради се од следећим практичним саветима и техникама:

⇒ фокусирање на услуге уверавања

Интерна ревизија треба да настави да се фокусира на оно што најбоље ради – ревизори могу помоћи организацији кроз пружање услуга уверавања о начину управљања ризиком, контролама и корпоративном управљању, и провером да ли су процеси адекватно упостављени и да ли ефикасно функционишу - без обзира на брзину промена и поремећаја.

⇒ сарадња са заинтересованим странама и специјализованим стручњацима

Важно је усагласити рад интерне ревизије са очекивањима кључних заинтересованих страна. Блиско сарађивати са специјализованим стручњацима који уводе нове технологије и фокусирати се на најрелевантније и најважније проблеме.

⇒ инвестирање у обуку и тренинге

Константно се бавити обуком како би се прикупило што више сазнања о новим технологијама и сложеним и новим ризицима у организацији. Извршни руководиоци ревизије треба да развију адаптивни, флексибилни и иновативни кадровски модел како би обезбедили тим са високо специјализованим талентима који поседују технолошке компетенције, способност да брзо разумеју и користе нове алате, технике и процесе.

⇒ пуштање нових технологија у примену

Прихватити и искористити нове технологије у обављању интерне ревизије. Интерни ревизори морају међу првима усвајати примену вештачке интелигенције, когнитивног рачунарства и паметних робота. Ревизори треба да разумеју како технологије као што је *blockchain* функционишу и како се могу користити у њиховим организацијама.